



**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหาร ราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สภ.วาปีปทุม

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สมิตร นันสัตรู ผกก.สภ.วาปีปทุม เป็นประธานการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบ
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ด้วยทุกครั้ง

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อม ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม
ที่ ๗๗ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม

ด้วยได้รับหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(มค).๗๑๗/๙๘๖ ลง วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ แจ้งกำกับการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙ โดยให้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกสมิทร นันสัตรู | ประธาน |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |
| ๒. พันตำรวจโท พิเชฐ สือองโคตร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |
| ๓. พันตำรวจโท ไชยงค์ ทิพา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |
| ๔. พันตำรวจโท กฤษกร ศรีโยธา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |
| ๕. พันตำรวจโท รังสรรค์ ประยงค์วีระกุล | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |
| ๖. พันตำรวจโท สรรวย วิชาพานัง | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยางสีสุราช | |
| ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |
| ๗. พันตำรวจโท แผนเมือง สุภาพันธุ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |
| ๘. พันตำรวจโท ทวีป สืบสุนทร | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรว้าปีปทุม | |

๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง นัชรินทร์ แสนบุญศิริ

ผู้ช่วยเลขานุการ

รองสารวัตรอำนาจ สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

๑๐. จำสืบตำรวจ สุจิตรา แสนสุข

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานี ตำรวจภูธรวาปีปทุม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรวาปีปทุม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สุमित นันสิตย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาปิปทุม ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีดำรงจรรยาปิปทุม ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาปิปทุม ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชน สะดวกและรวดเร็ว	พ.ต.ท.ไชยงค์ ทิท่า รอง ผกก.สอบสวนฯ
๒) การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง /การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใด รายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี กระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือ ข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการ ให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการ ประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่ง นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของ บุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
	คำตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลาง ในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับ บริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมี การขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของ หน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ ๒. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือ ช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.ไชยงค์ ทิท่า รอง ผกก.สอ.สบสนฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๓.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๔. กล่าวหาเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้ไม่กล้ามาติดต่อขอรับบริการ	พ.ต.ท.ไชยงค์ ทิทำ รอง ผกก.สอ.บสนวฯ
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม
๙)การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน , นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ๒. การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสถานีดำรวจ ๓. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการป้องกันการและลดโอกาสการทุจริต	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม

๑.๓ พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งถ่ายภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) / กำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของสถานี ตำรวจ โดยมีรายละเอียด โดยแจ้งการประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้ พร้อมกำหนดตัวผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกลงในระบบดังกล่าว



โดยเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สมิตร นันสลิศย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม ได้เข้าร่วมเฝ้าฟังกิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์

และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมิตร นันสลิศย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม ประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง เพื่อติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงปทุม ๒๕๖๙ และถ่ายทอดความรู้จากการประชุมดังกล่าวให้ที่ประชุมทราบ



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมการตรวจติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม และมีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยมี พ.ต.อ.สมิตร นันสลิศย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุมร่วมชี้แจงการประชุมดังกล่าว ด้วยทุกครั้ง

๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ ชื่อ นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑)กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
O๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ ร.ต.ต.สมใจ ชาวเกวียน งานสอบสวน ๑.๒ ด.ต.จักรพงศ์ ภูมาศ จร. ๑.๓ ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ งาน ออก. ๑.๔ ด.ต.ฐากุล บุปะเท งานสืบสวน ๑.๕ ด.ต.วงศ์กร บุตตะคาม งานป้องกันปราบปราม การจัดทำผลปฏิบัติราชการ รายงานผลภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.สมใจ ชาวเกวียน -ด.ต.จักรพงศ์ ภูมาศ ผลรายงานส่งภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จ.ส.ต.ชาญยุทธ ไหลหาโคตร นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.หญิงณัฏฐา ศรีเอื้อง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สก. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สก. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.สมใจ ชาวเกวียน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สก. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
---	---	--

๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข นำ ผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
---	---	---

	หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการใช้งานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนเม.ย.๖๙
--	---	--

๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรงจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนเม.ย.๖๔
--	---	--

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานีด	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีด	ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ผบ.หมุ่.(ป.)๑
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีด (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดย ให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	- งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง - ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	- ผกก.สภ.วาปีปทุม และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

๓. การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย
กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต
ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนใน การขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ ช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข

	คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อ ประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การ ทำงานใน พื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของ เจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียม กันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการ ให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือน ข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคย ขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยี ต่างๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานี ตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมี ส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงาน หรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจน การปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพ ขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

๒. การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรงจตุรธรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑. จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มี เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้าย แสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์และ คิว อาร์โค้ดที่สามารถติดต่อได้ ๒. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในจุดบริการ One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๒. ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้ง ให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อ สามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๓. ป้ายพันธสัญญา	๑. ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญา ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็น ชัดเจนที่ จุดบริการ One Stop Service ๒. มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ หน่วย	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๔. ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงค์ของหัวหน้า สถานีในการไม่รับ ของขวัญของ กำนัน	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๕. ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกการให้บริการประชาชน	๑. จุดบริการ One Stop Service จัดบริการน้ำดื่ม/ กาแฟ สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อ ราชการ ๒. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน	๑๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

	๓. จุดบริการ One Stop Service มีการเปิดให้บริการ ช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ ๔. จัดห้องน้ำชาย/ หญิง และผู้พิการ ที่สะอาด ๕. จัดที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๓.สืบทอดดูแลความสะอาด จุดบริการ
--	--	--

หมายเหตุ กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานฯ ทราบ

พันตำรวจเอก



(สุมิตร นันสทิพย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม