



การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
สภ.วาปีปทุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ในถานะหน่วยงานในสังกัด

ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สภ.วาปีปทุม

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จังหวัดขอนแก่นได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติ ผกก.สภ.วาปีปทุม เป็นประธานการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ด้วยทุกครั้ง

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อม คือ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
ที่ ๗๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

ด้วยได้รับหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ส่วนที่ สด ที่ ๐๐๑๔(มค).๗๑๗/๔๘๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งกำชับการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยให้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงอาศัยอำนาจตามตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกสมิตร นันสัตรู | ประธาน |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๒. พันตำรวจโท พิเชฐ สีทองโคตร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๓. พันตำรวจโท ไชยวงศ์ ทิพา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๔. พันตำรวจโท กฤษกร ศรีโยธา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๕. พันตำรวจโท วังสรรค์ ประยงค์วิริยะกุล | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๖. พันตำรวจโทสำรวย วิภาทาณิง | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังสราญ | |
| ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๗. พันตำรวจโทแผนเมือง สุภาพันธ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๘. พันตำรวจโท ทวีป สืบสุนทร | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง นัชรินทร์ แสนบุญศิริ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรอำนวย สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |
| ๑๐. จำรัสตำรวจ สุจิตรา แสนสุข | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรงจตุรวาปีปทุม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรวาปีปทุม
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรวาปีปทุม
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีดำรงจตุรวาปีปทุม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรวาปีปทุม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สมิตร์ นันสิดิษฐ์)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรวาปีปทุม

๑. ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. น. สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โดยมี พ.ต.อ.สุมิตร นันสถิตย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยการ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งถ่ายภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชน สะดวกและรวดเร็ว	พ.ต.ท.ไชยรงค์ ทิทำ รong ผกก.สอบสวนฯ



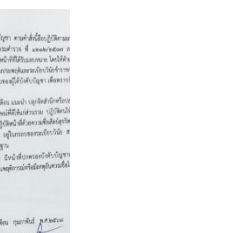
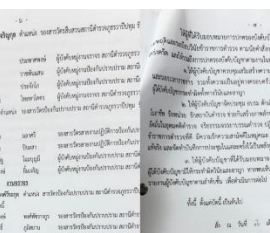
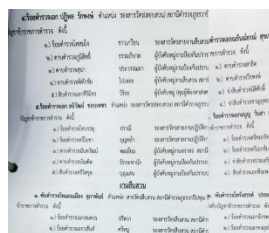
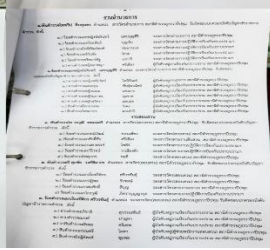
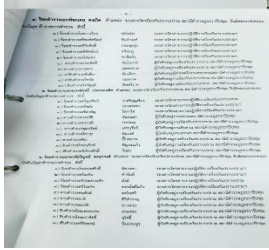
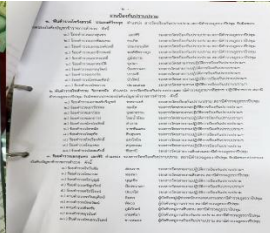
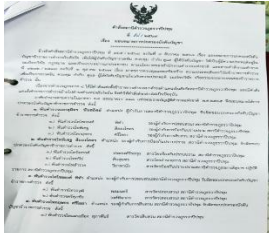
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม และ พ.ต.ท.ไชยรงค์ ทิทำ รong ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ต.ศุภชัย วงศ์ทิมากร สว.(สอบสวน)ฯประชุม พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่คดี ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยปราศจากการข่มขู่ ทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการทั่วไป เพื่อให้เกิดความสะดวก และรวดเร็ว

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๒) การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง /การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใด รายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี กระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม



วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม และ พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.๑ ประชุม เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ให้เบิก งบประมาณต่างๆ โดยยึดระเบียบที่ถูกต้องปราศจากการเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ โดยให้มี คำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณโทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม



วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สมิทร นันสิตยั ผกก.สภ.วาปีปทุม และ พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.๑ ประชุม อบรมระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์มีคุณธรรม พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติตามคำสั่ง เรื่อง การมอบหมายการบังคับบัญชา ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลาง ในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับ บริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมี การขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม



พ.ต.อ.สุมิตร นันสธิตย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม และ พ.ต.ท.ทวีปสืบสุนทร สว.อก.๑ พร้อมคณะกรรมการ ตรวจทรัพย์สินของทางราชการ ตรวจอาวุธปืนของทางราชการ และของกลางในคดีอาญาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของ หน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

RTP-PSS
ROYAL THAI POLICE
POLICE SERVICE SATISFACTION SURVEY

ขอเชิญชวนประชาชนหรือผู้รับบริการร่วมประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของข้าราชการตำรวจ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 มาตรา 82 วรรคสอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พ.ต.อ.สุमितร์ นันสิตธิย์
ผกก.สภ.วาปีปทุม
065-1232331

QR CODE แบบประเมิน
ความพึงพอใจ



ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง



ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในห้วงเดือนตุลาคม 2568 จนถึงปัจจุบัน



ผลการประเมินจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
และเพิ่มความพึงพอใจให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น

สภ.วาปีปทุม จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของข้าราชการตำรวจ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๘๒ วรรคสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จนถึงปัจจุบัน โดยผลการประเมินจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเพิ่มความพึงพอใจให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น และเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพยสินของ ราชการ ๒. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือ ช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.ไชยงค์ ทิทำ รอง ผกก.สอบสวนฯ



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

WAPIPATHUM POLICE STATION

“หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียนความเป็นธรรม”





เหตุด่วนแจ้ง
191

291 ม.1 ต.หนองแสง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม 44120

043-799193

policewapipathum@gmail.com

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

www.wapipathum.mahasarakham.police.go.th



ร้องเรียนการทุจริต
ร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จว.มหาสารคาม

WAPIPATHUM POLICE STATION

0-4379-9193

wapipathum@gmail.com

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

www.wapipathum.mahasarakham.police.go.th

QR

สภ.วาปีปทุม จัดทำช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านเว็บไซต์ และช่องทางออนไลน์อื่น ๆ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๓. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๔. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้ไม่กล้ามาติดต่อขอรับบริการ	พ.ต.ท.ไชยยงค์ ทิท่า รอง ผกก.สอบสวนฯ



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์

ห้อง One Stop Service

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม


สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
ขนาดตัวอักษร: ๙ ๓ ๓

หน้าหลัก
ข้อมูลหน่วยงาน
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ข่าว
ข้อมูลการติดต่อ
มาตรฐาน ITA2568



ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
 ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หัวหน้าสถานีตำรวจ

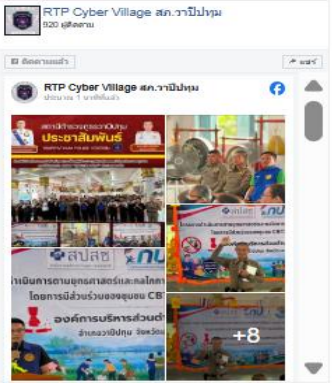
วิสัยทัศน์สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม


 สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม



Click ไปที่ Facebook สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม







กดติดตาม TikTok สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม



กดติดตาม TikTok สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม



มีการประชาสัมพันธ์โดยใช้ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ โซเชียลมีเดียอื่นๆ หรือการออกพบปะประชาชน และการอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙)การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน , นโยบายไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ๒. การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานีตำรวจ ๓. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการป้อง การและลดโอกาสการทุจริต	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตราฐาน ITA 2569

การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นที่ได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒๒๑ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าพนักงานผู้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

ขอประกาศต่อนางานว่า

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุมและข้าราชการตำรวจทุกนาย

ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(NO GIFT POLICY)

ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่

ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



พ.ต.อ.สุมิตร นันสathit
ผกก.สภ.วาปีปทุม
065-1232331

0-4379-9993 | wapiathum@gmail.com | สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | www.wapiathum.mahasarakham.police.go.th



NO GIFT POLICY

WAPIATHUM POLICE STATION

We officially announce that all executives nad staff of Wapiathum Police Station strictly ndhere to the NO GIFT POLICY.

We do not accept gifts or any forms of benefits during the performance of our duties, both before and after the completion of tasks. This is to prevent corruption and unethical behavior now and in the future.



Police Colonel Sumitr Nansathit
Superintendent of Wapiathum Police Station
065-1232331

0-4379-9993 | wapiathum@gmail.com | สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม | www.wapiathum.mahasarakham.police.go.th



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ของสถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี จังหวัดมหาสารคาม



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหาร ราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทาง

Page 1 / 25

Zoom 100%



ปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
4 มิถุนายน 2569
ชุดเข้าเฝ้าฯ รับเสด็จ พลเรือเอก ชาติชาย ชุณหะวัณ ผู้บัญชาการกองเรือยุทธการ และคณะ
สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี 4 มิถุนายน 2569
[Read more](#)



ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน
21 พฤษภาคม 2569
วันที่ 21 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.45 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี จังหวัดมหาสารคาม
[Read more](#)



ประชุมประจำเดือน มีนาคม 2569 /อบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการตำรวจ
13 มิถุนายน 2569
สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี (13 มิ.ย. 2569) เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทิวัฒน์ ผกก.สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี สืบ
[Read more](#)



ประชุมประจำเดือนและอบรมทำบัญชีรายการของขวัญเพื่อไม่ให้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
12 มิถุนายน 2569
ณ สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี (12 มิ.ย. 69) เวลา 09.00น. พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทิวัฒน์ ผกก.สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี สืบ
[Read more](#)



อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริต
12 มิถุนายน 2569
วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทิวัฒน์
[Read more](#)



พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทิวัฒน์ ผกก.สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี ประชุมข้อราชการเร่งด่วน/ITA 2026 แนวทางการตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT ของ ตร.
6 มิถุนายน 2568
การประชุมประจำวันเดือน มิถุนายน 2568 สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี (6 มิ.ย. 2568) เวลา
[Read more](#)



กิจกรรมการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
14 พฤษภาคม 2568
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทิวัฒน์ ผกก.สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี สืบ
[Read more](#)



รับใบประกาศเกียรติคุณปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น และประชุมบริหาร ก.จ.มหาสารคาม ครั้งที่ 1/จบ 2569
9 มิถุนายน 2568
วันที่ 9 มิ.ย. 68 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมแกรนด์บอล ก.จ.มหาสารคาม พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทิวัฒน์ ผกก.ก.จ.
[Read more](#)

๒.ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

โดยเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม ได้เข้าร่วมเฝ้าฟัง กิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์

และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม ประธาน การประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง เพื่อติดตามผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงปทุม งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และถ่ายทอดความรู้จากการประชุมดังกล่าว ให้ที่ประชุมทราบ



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม มีการประชุมชี้แจงและเฝ้าติดตามเกี่ยวกับการประเมินจากเจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน พร้อมการตรวจติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อม ทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการ ดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม และมีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยมี พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุมร่วมชี้แจงการประชุมดังกล่าว ด้วยทุกครั้ง

๓.ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการประชุมการ

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.อ.สุมิตร นันสฤติย์ ผกก.สภ.วาปีปทุม เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจ ทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) /กำหนดมอบหมาย ผู้รับผิดชอบเข้าใช้ ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจ โดยมีรายละเอียด โดยแจ้งการประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อ คำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ของ สถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความ รวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้ง เปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้ พร้อมกำหนดตัวผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกลงในระบบดังกล่าว



**การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ ชื่อ นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑)กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

๐๓ ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงานผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ ร.ต.ต.สมใจ ชาวเกวียนงานสอบสวน ๑.๒ ด.ต.จักรพงษ์ ภูมาศจร. ๑.๓ ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ งาน ออก. ๑.๔ ด.ต.ฐากุล บุปะเทงานสืบสวน ๑.๕ ด.ต.วงศ์กร บุตตะคามงานป้องกันปราบปราม การจัดทำผลปฏิบัติราชการรายงานผลภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงานอาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.สมใจ ขาวเกวียน -ด.ต.จักรพงษ์ ภูมาศ ผลรายงานส่งภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

๐๘ ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่ มีผลการดำเนินงาน	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ๒. จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ๓. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จ.ส.ต.ชาญยุทธ ไหลหาโคตร นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.หญิงณัฏฐา ศรีเอื้อง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
--	---	--

๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.สมใจ ชาวเกวียน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
---	--	---

๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข นำ ผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
--	---	---

๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนเม.ย.๖๙
--	--	--

๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิงนัชรินทร์ แสนบุญศิริ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนเม.ย.๖๙
--	--	--

การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข ผบ.หมู่(ป.)ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร ผู้ควบคุม จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข



เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่ง คณะกรรมการและมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดย ให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	- งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง - ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	- ผกก.สภ.วาปีปทุม และ คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
ที่ ๓๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

.....

ด้วยได้รับหนังสือ ศ้ารวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ส่วนที่ ๓๐๔๔(มค).๓๓๗/๔๘๖ ลง
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้ปฏิบัติตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ใน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ
เป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงอาศัยอำนาจตามความตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ
พุทธศักราช ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกสุริยา นันทสิทธิ์	ประธาน
๒. พันตำรวจโท พิศมัย สอนัดดา	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท ไพฑูริย์ พิชัย	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท กฤษณะ ศรีเอภา	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท รังสรรค์ ประสงค์วิริยะกุล	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท สิบสาม สอนัดดา	กรรมการ
๗. พันตำรวจโท สิบสาม สอนัดดา	กรรมการ
๘. พันตำรวจโท สิบสาม สอนัดดา	กรรมการ
๙. พันตำรวจโท สิบสาม สอนัดดา	กรรมการ
๑๐. พันตำรวจโท สิบสาม สอนัดดา	กรรมการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานี
ตำรวจภูธรวาปีปทุม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรวาปีปทุม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก
(สุริยา นันทสิทธิ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม



มีการออกคำสั่งคณะกรรมการ มีการมอบหมายหน้าที่ที่ชัดเจน พร้อมทั้งมีการประชุมขับเคลื่อน และกำกับ
ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล และมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

และการนำมาตรการนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti – Bribery Policy)ไปปฏิบัติ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ โดยมีกิจกรรมการถ่ายภาพร่วมกัน ณ สภ.วาปีปทุม



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ด.ต.หญิงสุจิตรา แสนสุข
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

	หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจาก เดิม การนำเทคโนโลยี ต่างๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของ สถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า ไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มี ความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้อง บันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึง พอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	
--	---	--

ภาพประกอบ การพัฒนาการปฏิบัติงาน



-การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย



สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี

ขนาดตัวอักษร: ๑๒ ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA 2569

การบริหารงาน

- O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O6 E-Service
- O7 สถิติผลการดำเนินงาน
- O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

O5 คู่มือการให้บริการประชาชน

คู่มือฉบับประชาชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรกฎาคม 2563

คู่มือฉบับประชาชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรกฎาคม 2558



-การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์



สถานีตำรวจภูธรวชิรบุรี

ขนาดตัวอักษร: ๑๒ ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA 2569

การบริหารงาน

- O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O6 E-Service
- O7 สถิติผลการดำเนินงาน
- O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

ประจำเดือน เมษายน ปี.

ประจำเดือน พฤษภาคม ปี.

ประจำเดือน มิถุนายน ปี.



ปล่อยแถวกำลังพลที่ปฏิบัติภารกิจถวายความปลอดภัย

27 เมษายน 2569

วันที่ (28 เม.ย. 69) เวลา 05.00 น. พ.ต.อ.สมิทธิ์ นันสลิษฐ์ ผกก.สภ.วชิรบุรี
พ.ต.ท.รังสรรค์ ประยงค์วีร์

[Read more](#)



ประชุมประจำเดือน เมษายน 2569 และมอบนโยบายการปฏิบัติงาน

22 เมษายน 2569

ณ สภ.วชิรบุรี(22 เม.ย.69)เวลา 14.00 น.พ.ต.อ.สมิทธิ์ นันสลิษฐ์ ผกก.สภ.วชิรบุรี



-มีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

WAPIPATHUM POLICE STATION

“หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียนความเป็นธรรม”



พ.ต.อ.สุมิตร นันสลิตย์
ผกก.สภ.วาปีปทุม
065-1232331



เหตุด่วนแจ้ง
191



291 ม.1 ต.หนองแสง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม 44120



043-799193



policewapipathum@gmail.com



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม



www.wapipathum.mahasarakham.police.go.th



ร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม จ.มหาสารคาม

WAPIPATHUM POLICE STATION



0-4379-9193



wapipathum@gmail.com



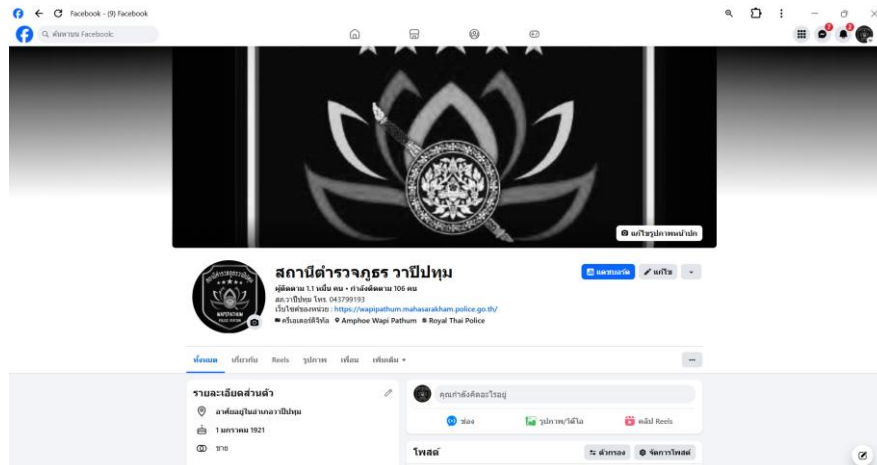
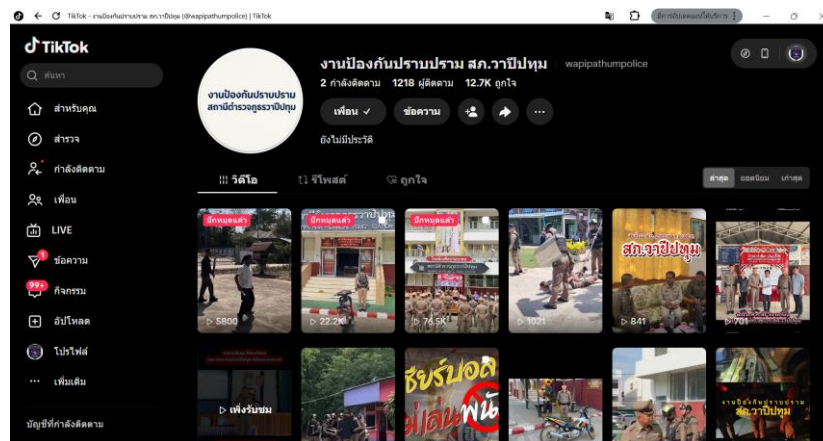
สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม



www.wapipathum.mahasarakham.police.go.th



-การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์





ภาพประกอบผลการปฏิบัติงาน

-มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด



- มีการนำเทคโนโลยี ต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ
- มีการใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่



-มีการจัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ ประเมินผลการปฏิบัติงาน



สถานีตำรวจภูธรวาปีปทุม

ขอเชิญชวนประชาชนหรือผู้รับบริการร่วมประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของ
ข้าราชการตำรวจ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 มาตรา 82 วรรคสอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





พ.ต.อ.สุมิตร นันสิตthy
ผกก.สภ.วาปีปทุม
065-1232331



QR CODE แบบประเมิน
ความพึงพอใจ

ขอบพระคุณเป็นอย่างสูง



ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในห้วงเดือนตุลาคม 2568 จนถึงปัจจุบัน



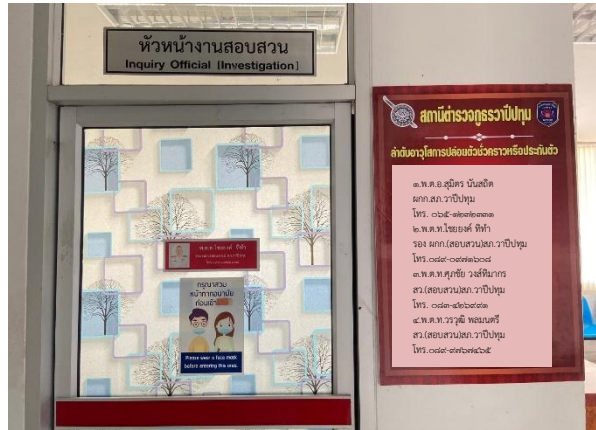
ผลการประเมินจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
และเพิ่มความพึงพอใจให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น

สภ.วาปีปทุม จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของข้าราชการตำรวจ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๘๒ วรรคสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการ ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จนถึงปัจจุบัน โดยผลการประเมินจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเพิ่มความพึงพอใจให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น และเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มี เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อ ติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์และ คิวอาร์โค้ดที่สามารถติดต่อได้ ๒. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในจุดบริการ One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

[illegible]

จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้ง ให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อ สามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ



สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ป้ายปันระสัจญา	๑. ต้องจัดให้มีป้ายปันระสัจญา ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็น ชัดเจน ที่จุดบริการ One Stop Service ๒. มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ หน่วย	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

-ติดป้ายปันระสัจญาให้บริการ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการตรวจสอบระยะเวลาได้อย่างชัดเจน โดยติดตั้งไว้
ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE



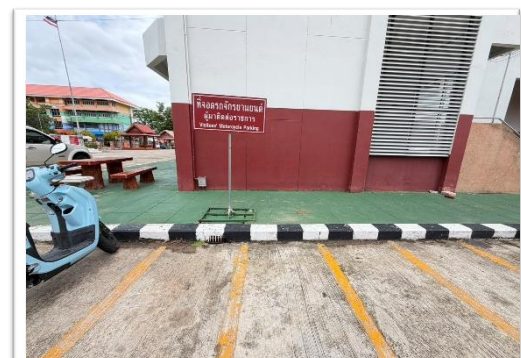
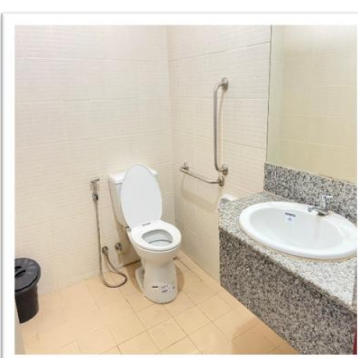
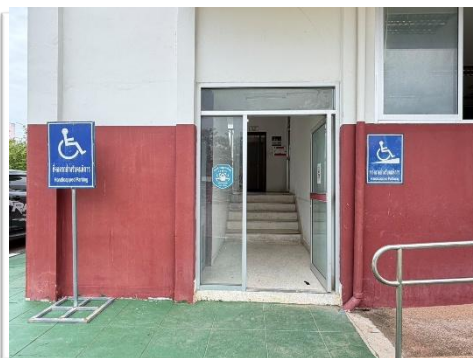
สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับ ของขวัญของ กำนัล	๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อก.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

-มีการประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภาษาไทย-อังกฤษ โดยติดตั้งไว้ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE



สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๕. ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	๑. จุดบริการ One Stop Service จัดบริการน้ำดื่ม/ กาแฟ สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อ ราชการ ๒. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน ๓. จุดบริการ One Stop Service มีการเปิดให้รับชม ช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ เพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ ๔. จัดห้องน้ำชาย/ หญิง และผู้ พิการ ที่สะอาด ๕. จัดที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้ มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑๑. พ.ต.ท.ทวีป สืบสุนทร สว.อ.สภ.วาปีปทุม ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.พิพัฒน์พงศ์ ปะมาระเต เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เช่น โทรศัพท์ wifi ที่นั่ง น้ำดื่ม กาแฟ ที่จอดรถ ห้องน้ำ
สำหรับประชาชนที่อยู่ระหว่างติดต่อราชการ



-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เช่น โทรทัศน์ wifi ที่นั่ง น้ำดื่ม กาแฟ ที่จอดรถ
ห้องน้ำ สำหรับประชาชนที่อยู่ระหว่างติดต่อราชการ



สภ.วาปีปทุม ได้ปรับปรุงห้องนั่งพักผ่อนแก่ประชาชนที่มาใช้บริการที่ สภ.วาปีปทุม ที่ห้องโถงโถงหน้าห้องทำงานพนักงานสอบสวนชั้น ๑ อาคาร สภ.๗/และจุด one stop service โดยจัดให้มีทีวีเปิดตลอด ๒๔ ชม.เพื่อประชาชนทุกท่านได้ชมเพื่อผ่อนคลายพร้อมน้ำดื่มฟรีระหว่างนั่งพักรอ

